




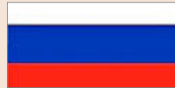





LOS SALARIOS DEL SECTOR LEGAL POR PAÍSES

									
Abogado	79.976	108.105	125.727	101.303	94.551	20.722	110.341	106.468	93.142
Fiscal	67.222	90.865	105.678	85.148	79.473	17.259	92.746	127.869	78.289
Paralegal	33.294	46.713	57.337	49.810	45.546	7.984	56.014	72.313	50.694
Mediador	34.703	46.909	54.556	43.958	41.028	9.021	47.880	66.012	40.416
Secretario legal	29.632	21.312	25.341	22.014	35.461	6.743	49.658	68.140	41.595

RETRIBUCIÓN

España, entre los países que peor pagan a los abogados

Los sueldos de los graduados en Derecho están muy lejos de los principales estados europeos.

Laura Saiz. Madrid
Leo Messi es, según *Forbes*, el futbolista mejor pagado del mundo con unos 126 millones de dólares anuales entre sueldo y acuerdos publicitarios. Las grandes estrellas de la abogacía están lejos de esa astronómica cifra, pero hay algunos socios clave para los grandes despachos interna-

cionales que superan sin problemas la barrera del millón de euros.

Sin embargo, y fuera de los grandes fichajes como ocurre en el mundo del fútbol, la gran mayoría de los graduados en Derecho de nuestro país no está nada cerca de esas cifras, a pesar de haber demostrado su valía durante

sus, en algunos casos, muchos años de carrera profesional. Es más, España es uno de los países que peor pagan en comparación con los principales estados europeos. Según un informe elaborado por Wright Hassal, el sueldo medio de un abogado en España se fija en casi 80.000 euros, una cifra que sólo está



Los abogados españoles pierden en la comparativa salarial con los países más importantes de Europa.

por delante de sus colegas de Rusia, Rumanía, Polonia, República Checa, Portugal y Grecia.

La comparación no es mejor en otros puestos, como fiscal o mediador, pero más dura parece si se ponen sobre

la mesa remuneraciones de países a los que la abogacía española nada tiene que envidiar, ya que ha demostrado sobradamente su calidad en foros internacionales o en asuntos transnacionales, así como en puestos de respon-

sabilidad a nivel mundial. Por eso, quienes quieran hacer un poco más de fortuna que en España deberán pensarse meter ropa de abrigo en sus maletas, ya que, según el estudio de Wright Hassal, es en Noruega donde más se paga a

QUÉ DICEN LOS EXPERTOS

**Marta del Coto**

Consultora sénior en Ilerlegis

“Tras un 2020 ‘gélido’, tanto en salarios como en nuevas contrataciones, en 2021 las firmas están haciendo un decidido esfuerzo por incrementar salarios con la finalidad de retener el talento y premiar a los abogados su fidelidad, eficiencia, buen hacer y rentabilidad durante esta crisis sanitaria sin precedentes. Algunas están usando el bonus extra”.

**Javier Moreno**

Socio cofundador de Iuris Talent

“Estamos detectando un dinamismo renovado y un optimismo y apuesta por parte de la mayoría de firmas. Eso se está traduciendo en una nueva presión al alza de los salarios, promovido por los intensos movimientos de fichajes a todos los niveles. Esta presión pensamos motivará una mejora salarial general, tanto en la parte fija como en la variable”.

**Ignacio Bao**

Socio director de Signium en España

“Las consecuencias de la pandemia impactan en la reducción de los profesionales de soporte y en un menor apalancamiento del número de abogados por socio. Si a eso le sumamos la aceleración del impacto de las nuevas tecnologías, facilitando la deslocalización de los servicios, nos hace pensar en un crecimiento salarial muy moderado”.

**Juan José Roldán**

Consultor de Spring Professional

“Al contrario que otros sectores, el legal se ha visto mucho menos sacudido por la crisis provocada por la pandemia y ha experimentado un cambio en sus profesionales más demandados según especialidad del Derecho, experiencia y ámbito de acción de la firma. Cuestión que repercute de forma directa en los salarios”.

**Alejandro Kress**

Socio director de SSQ

“La actividad concursal y procesal no ha despuntado al nivel que era de esperar, mientras que mercantil, capital riesgo y energía se disparan, y será aquí donde habrá que ser flexibles para retribuir debidamente a los mejores, o serán fichados por la competencia. Hay firmas que quieren crecer y están dispuestas a invertir en el talento de fuera de la casa”.

**Marta Sanz**

Responsable de legal en Wyser

“En 2021, dada la situación provocada por la pandemia, no habrá cambios sustantivos en cuanto a salarios se refiere, puede haber alguna leve subida en el área laboral o en fusiones y adquisiciones, más activas en este momento. No obstante, a lo largo del presente ejercicio, la tendencia es mantener plana la estructura salarial”.